



ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI BOLOGNA

TRACCIA N.2

Il Sig. Rossi Mario è in forza a tempo pieno e indeterminato dal 01 gennaio 2016 presso la ditta XYZ (inquadramento previdenziale settore artigiano, aliquota complessiva INPS operai 36,12%), con qualifica di operaio al 5° livello del CCNL dell'Artigianato Alimentari applicato in azienda (divisori 26, 173; mensilità 13; la ditta applica la settimana corta).

Reddito complessivo presunto – esclusivamente da lavoro dipendente - per il periodo d'imposta 2017 pari ad euro 30.000,00.

Nel mese di agosto 2017 il Sig. Rossi è stato in ferie tutto il mese, fruendo della festività del 15 agosto (giorni di ferie 22; 1 giornata festiva goduta; imponibile previdenziale agosto 2017 euro 1.380,00; retribuzione a paga oraria).

Il Sig. Rossi dal 01 al 15 settembre usufruisce del congedo matrimoniale di 15 giorni di calendario, come previsto dalla contrattazione collettiva applicata in azienda, che considera il periodo di congedo remunerato sempre con la retribuzione di fatto pari a 88 ore lavorative.

Al ritorno dal viaggio di nozze, il Sig. Rossi nella giornata di martedì 19 settembre si reca al lavoro, prestando anche 2 ore di lavoro straordinario, remunerato con la maggiorazione oraria del 30%, e presenta un rimborso a piè di lista di 35,00€.

La retribuzione lorda mensile del Sig. Rossi è pari ad € 1.298,12, ed il dipendente non ha familiari a carico ai fini IRPEF.

Il candidato elabori il prospetto-paga del Sig. Rossi relativo a settembre 2017, con particolare attenzione al calcolo del netto e agli imponibili previdenziale, fiscale e TFR.

Il candidato si soffermi sull'assoggettamento contributivo e fiscale degli elementi presenti sulla busta paga di cui sopra, ed illustri gli elementi essenziali della normativa inerente il congedo matrimoniale.



ESTRATTO

ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI BOLOGNA

TRACCIA N. 3

DOPO AVER ILLUSTRATO BREVEMENTE LA DISCIPLINA DELLE DETRAZIONI FISCALI APPLICABILI DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA, SVILUPPI UN PROSPETTO PAGA RELATIVO AL MESE DI SETTEMBRE 2017, SULLA BASE DELLE SEGUENTI INFORMAZIONI:

- LAVORATORE DIPENDENTE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI UN'AZIENDA DEL SETTORE COMMERCIO CON MENO DI 5 DIPENDENTI (DIVISORE CONTRATTUALE ORARIO 168; DIVISORE CONTRATTUALE GIORNALIERO 26; 14 MENSILITA'; RETRIBUZIONE MENSILIZZATA; APPLICAZIONE SETTIMANA CORTA; REDDITO PRESUNTO 20.000,00
 - INQUADRAMENTO: MAGAZZINIERE 5° LIVELLO
 - DATA DI ASSUNZIONE: 7/1/2016
 - RETRIBUZIONE LORDA MENSILE: € 1.522,71
 - IL LAVORATORE GODE DI DUE GIORNI DI CONGEDO PARENTALE OBBLIGATORIO PADRE NELLE GIORNATE DEL 4 E 5 SETTEMBRE
 - LAVORO STRAORDINARIO: 5 ORE CON MAGGIORAZIONE AL 15%
 - LAVORO FESTIVO: 4 ORE CON MAGGIORAZIONE AL 10%
 - LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO: 3 ORE CON MAGGIORAZIONE AL 50%

IL LAVORATORE AI FINI DELLE DETRAZIONI FISCALI HA CHIESTO DI NON PERCEPIRE IL BONUS RENZI; INOLTRE HA A CARICO IL CONIUGE E 2 FIGLI (DI CUI UNO MINORE DI 3 ANNI).

Settembre 2017

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
36					1	2	3
37	4	5	6	7	8	9	10
38	11	12	13	14	15	16	17
39	18	19	20	21	22	23	24
40	25	26	27	28	29	30	