

PROVA ORALE DIRITTO DEL LAVORO

ESAME DI STATO PER L'ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO – ANNO 2009 – DOMANDE DI DIRITTO DEL LAVORO PER LA PROVA ORALE –

1. Il lavoro nella Costituzione della Repubblica Italiana; in particolare le previsioni del Titolo III (Rapporti Economici) a tutela dei lavoratori;
2. Criteri distintivi tra rapporto di lavoro autonomo e rapporto di lavoro subordinato;
3. Diritti ed obblighi dei lavoratori, con particolare riguardo alle previsioni della L.20 maggio 1970, n.300 (c.d. “Statuto dei lavoratori”) e degli art. 2104 e 2105 Cod. Civ.
4. Poteri ed obblighi del datore di lavoro; si illustrino in particolare contenuti e modalità di esercizio del potere disciplinare, con specifico riguardo alla disciplina prevista dall’art.7 della L.20 maggio 1970, n.300 (c.d. “Statuto dei lavoratori”);
5. Collaborazioni coordinate e continuative e collaborazioni a progetto alla luce della disciplina contenuta negli artt.61 eseguenti del D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276;
6. Contratto d’opera (artt. 2222 e ss. Cod. Civ.) e prestazioni occasionali (art.61 comma 2 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276);
7. Lavoro gratuito e volontariato (Legge 11 agosto 1991, n.266);
8. La prestazione di lavoro (art.2094 e 2103 Cod. Civ.): mansioni e categorie, legali e contrattuali, dei prestatori di lavoro;
9. Le modalità per la regolare costituzione del rapporto di lavoro subordinato;
10. L’assunzione in prova: disciplina legale (art.2096 Cod. Civ.) e contrattuale;
11. L’assunzione di lavoratori provenienti da Stati non aderenti all’Unione Europea (D.Lgs. 25 luglio 1998, n.286 e relativi regolamenti di attuazione);
12. Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con particolare riguardo alle novità introdotte dalla Legge 24 dicembre 2007, n.247 e alla Legge 133/2008;
13. La disciplina del contratto di apprendistato alla luce del D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276, e raffronti con il contratto di inserimento previsto dal medesimo decreto legislativo;
14. Il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale.
15. Il c.d. “lavoro nero” e la “maxisanzione” prevista dalla normativa attuale;
16. La durata della prestazione di lavoro: la disciplina dell’orario di lavoro;
17. Le cause di estinzione del rapporto di lavoro in generale;
18. Il recesso del lavoratore: dimissioni volontarie e per giusta causa ;
19. Il recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro: i licenziamenti individuali;

20. I licenziamenti illegittimi: tutela obbligatoria (art.8 Legge 15 luglio 1966, n.604) e tutela reale (art.18 legge 20 maggio 1970, n.300);
21. Ammortizzatori sociali: a) l'intervento ordinario di integrazione salariale; b) il contratto di solidarietà;
22. Il rapporto di lavoro domestico: disciplina legale e contrattuale;
23. Il contratto di somministrazione di lavoro nel D.Lgs. 10 settembre 2003 e successive modifiche ed integrazioni
24. La disciplina dell'appalto e del distacco nel D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276 (artt.29 e 30);
25. Rapporto di lavoro e trasferimento di azienda (art.2112 cod.civ. così come modificato dall'art.32 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276;
26. La certificazione dei contratti di lavoro ai sensi degli artt.75 e ss. del D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276;
27. Il lavoro a domicilio e il telelavoro;
28. Le agenzie di somministrazione
29. La retribuzione in genere. Termini di prescrizione dei crediti di lavoro;
30. L'efficacia soggettiva dei contratti collettivi;
31. Rapporti fra contratto collettivo e contratto individuale di lavoro;
32. La condotta antisindacale: nozione e repressione (art.28 L.20 maggio 1970, n.300);
33. La contrattazione collettiva nel rapporto di pubblico impiego;
34. Il diritto di sciopero e i suoi limiti
35. La tutela del lavoro dei minori;
36. La tutela del lavoro delle donne, e in particolare delle lavoratrici madri;
37. La parità uomo-donna sul lavoro: la L.9 dicembre 1977, n.903 e la L.10 aprile 1991, n.125;
38. Le misure per l'occupazione dei lavoratori disabili (Legge 12 marzo 1999, n.68);
39. Procedura di mobilità e licenziamenti collettivi. Legge 223/91
40. La vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
41. Le finalità del D.Lgs. 23 aprile 2004, n.124 in materia di vigilanza;
42. Raffronti fra la conciliazione monocratica ai sensi dell'art.11 del D.Lgs. 23 aprile 2004, n.124 e il tentativo obbligatorio di conciliazione previsto dall'art.410 cod. proc. civ.;
43. L'istituto della diffida di cui all'art.13 del D.Lgs. 23 aprile 2004, n.124 in generale e in relazione all'atto di notificazione di illecito amministrativo;
44. I nuovi ricorsi amministrativi introdotti dal D.Lgs. 23 aprile 2004, n.124 (artt.16 e 17);
45. Il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale art. 14 D.Lgs 81/2008 e successive modifiche.

- 46.** L'istituto della prescrizione ad adempiere nel D.Lgs. 19 dicembre 1994, n.758, nel D.Lgs. 23 aprile 2004, n.124 e art. 301 D.Lgs 81/2008;
- 47.** Il procedimento per l'applicazione delle sanzioni amministrative in materia di diritto del lavoro e legislazione sociale;
- 48.** Principali novità apportate con l'entrata in vigore del D.Lgs 81/2008 sulla sicurezza del lavoro;
- 49.** Il distacco del lavoratore nei paesi extracomunitari - adempimenti;
- 50.** Congedi parentali – Legge 151/2001
- 51.** La contrattazione aziendale di 2° livello e il regime di decontribuzione dei premi di risultato;
- 52.** La Cassa Integrazione in Deroga, beneficiari e modalità operative (DGR 692/2009);
- 53.** I libri obbligatori aziendali e loro tenuta;
- 54.** L'attività e la rappresentanza sindacale in azienda;
- 55.** Obbligo di fedeltà del lavoratore e patto di non concorrenza